МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК

прика3

От 13 июля 2022 года № 118 г. Красноуфимск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты), направленных на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2022—2024 годы

В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области на 2021-2023 годы, утвержденным приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области № 588-Д от 09.06.2021г, руководствуясь приказами МО Управление образованием городского округа Красноуфимск «Об утверждении муниципальной системы оценки качества образования в городском округе Красноуфимск» от 12.08.2021 года № 170, «Об утверждении научно-методического Муниципальной модели сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в городском округе Красноуфимск» от 01.07.2022 № 113/1, действуя в соответствии с Положением о Муниципальном органе управления образования Управление образованием городского округа Красноуфимск, действуя в целях оказания содействия региону в выстраивании системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области на 2022-2024 годы

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2022–2024 годы (Приложение №1).
- 2. Назначить ведущего специалиста МО Управление образованием городского округа Красноуфимск О.И. Ботову муниципальным координатором, ответственным за реализацию Плана мероприятий.
- 3. Муниципальному координатору Ботовой О.И. обеспечить реализацию Плана мероприятий с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

МО Управление образованием городского округа Красноуфимск

Bhos/-

Е.А. Вахрушева

С приказом ознакомлен:

Joen Bornobs Oll, 13.04. 2022,

Приложение 1

К приказу МО Управление образованием городского округа Красноуфимск «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты), направленных на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2022–2024 годы» от 13.07.2022 № 118

Принято на заседании рабочей группы по разработке Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2022—2024 годы протокол № 2 от 30.06.2022

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2022–2024 годы

Настоящий план разработан на основании нормативных и программных документов Российской Федерации, Свердловской области в целях оказания содействия региону в выстраивании системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области на 2022–2024 годы.

План разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по эффективности руководителей всех образовательных организаций городского округа Красноуфимск Свердловской области (далее – образовательная организация).

План предназначен для достижения следующих параметров:

- 1) реализация механизмов оценки управления качеством образования, уточненных и описанных в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области на 2022—2024 годы;
- 2) развитие кадровой политики органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования на территории Свердловской области;
- 3) качества образования в городском округе Красноуфимск Свердловской области.

Данные, предоставленные Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, ГАОУ ДПО СО «ИРО» по итогам регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в 2021 году, являются информационной основой для содействия региону в проведении мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях городского округа Красноуфимск и области.

Результаты анализа данных регионального мониторинга на муниципальном уровне, использование адресных рекомендаций как в целом по образовательным организациям, так

и в разрезе муниципального образования помогают планировать муниципальные меры и управленческие решения с опорой на региональные цели и задачи по следующим трекам:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

Муниципальный уровень управления образованием сориентирован на цели и показатели, связанные с развитием внутришкольных механизмов обеспечения качества образования, в том числе:

- -объективная ВСОКО;
- система профилактики учебной неуспешности обучающихся;
- -система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся;
- система профориентации;
- система мониторинга школьного благополучия (школьного климата);
- система воспитательной работы.

Данные регионального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций городского округа Красноуфимск показывают, что происходят изменения в личностном профессиональном профиле руководителей образовательных организаций; руководители уделяют особое внимание формированию благоприятного климата в коллективе, экологии отношений и эргономики среды, внедрению корпоративной этики, формированию мобильных управленческих команд, выявлению запросов заинтересованных сторон при разработке программ развития и создании образовательных программ образовательных организаций.

По формированию профессиональных компетенций руководителей.

На основании анализа результатов компетенций руководителей образовательных организаций, в Свердловской области выделены три группы муниципальных образований: руководители образовательных организаций представили низкий уровень развития управленческих компетенций - от 0 до 60 % выполнения задания; руководители образовательных организаций представили средний уровень развития управленческих компетенций - от 61 до 80 %; руководители образовательных организаций представили высокий уровень развития управленческих компетенций - от 81 до 100%.

Часть руководителей образовательных организаций городского округа Красноуфимск представили средний уровень развития управленческих компетенций (85% руководителей). Один руководитель - низкий уровень развития управленческих компетенций.

Особые затруднения вызвали ситуационные задачи, моделирующие процессы аттестации и организации повышения квалификации работников образовательных организаций, а также вопросы управления развитием и мотивацией работников, формирования кадровой политики и системы управления кадровыми ресурсами.

По повышению качества управленческой деятельности

Проведенный мониторинг эффективности руководителей ОО выявил проблему, которая состоит в противоречии между существующими возможностями и реальной управленческой практикой. Реальные практики управления образовательной организацией в городском округе Красноуфимск недостаточно связаны с делегированием полномочий, распределением ответственности и взаимодействием с новыми заказчиками образования в лице родителей и обучающихся / воспитанников. В выборе же образовательной стратегии наши руководители часто ориентируются на указания, распоряжения, рекомендации, которые поступают от МО Управление образованием городского округа Красноуфимск.

Мониторинговое исследование позволило установить следующие особенности организационно-педагогической культуры образовательных организаций: сплоченность педагогического коллектива, принятие им ценностей и целей организации, ощущение себя большой дружной семьей и неприятие тенденций развития рыночных отношений в системе

образования, а также недостаточное понимание проблемы управления качеством образовательных услуг. Кроме того, руководители образовательных организаций не в полной мере учитывают особенности своих учреждений, образовательных программ, направленных на удовлетворение запросов различных участников образовательных отношений - обучающихся/ воспитанников, родителей, общества.

Как показывают исследования, руководители образовательных организаций наибольшее внимание уделяют обязанностям по управлению бюджетом организации и оценке качества работы педагогов. Наименее приоритетными являются такие направления деятельности руководителя, как контроль за ответственностью педагогов.

По обеспечению качества подготовки обучающихся

Уровень освоения выпускниками школ основной образовательной программы. Результаты мониторинга деятельности образовательных организаций показали, что большинство образовательных организаций муниципалитета обеспечивают качество подготовки выпускников на достаточном уровне.

Проведенный мониторинг профессиональной компетентности руководителей образовательных организаций показал, что знания законодательной базы и умения применять их на практике соответствуют среднему уровню: руководители в основном обладают необходимыми компетенциями по управлению имеющимися ресурсами, однако исследование позволило выявить некоторые профессиональные управленческие дефициты, связанные с анализом существующей образовательной среды для определения стратегии развития образовательной организации, программы развития и рисков ее реализации. Наибольшие затруднения руководители испытывают по оценке результатов деятельности с точки зрения их объективности и соответствия внешней (независимой) экспертизе.

По созданию условий для реализации основной образовательной программы

Требования к условиям реализации ФГОС ОО определили региональные показатели, соответствующие данной позиции оценивания. Руководители образовательных организаций в целом обеспечивают достаточный уровень кадровых, финансовых, материально-технических обеспечения образовательной условий деятельности. Существующие в образовательных организациях проблемы связаны в первую очередь с обеспечением образовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами, в том числе, наличием учителей с установленной высшей категорией, которые могли бы оказать действенную помощь в профессиональном развитии коллег.

Данные мониторинга показывают, что происходят изменения в личностном профессиональном профиле руководителей образовательных организаций; руководители уделяют особое внимание формированию благоприятного климата в коллективе, экологии отношений и эргономики среды, внедрению корпоративной этики, формированию мобильных управленческих команд, выявлению запросов заинтересованных сторон при разработке программ развития и создании образовательных программ образовательных организаций.

По формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

Наибольшие проблемы в образовательных организациях вызывает формирование кадрового резерва системы образования муниципалитета. По итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации представитель в 76% образовательных организаций.

Однако проблема формирования кадрового резерва актуальная для большинства образовательных организаций. Для малокомплектной школы в поселке Пудлинговый проблема обусловлена территориальной удаленностью от городского округа с сформированной инфраструктурой.

В муниципальных дошкольных образовательных учреждениях формирование кадрового резерва может проводиться из числа лучших воспитателей дошкольных

организаций городского округа Красноуфимск: педагогов с высшей квалификационной категорией, участников муниципальных рабочих проектных групп, педагогов – наставников, педагогов - новаторов.

В городском округе Красноуфимск подготовлен новый Порядок формирования и подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций городского округа Красноуфимск. Для каждого уровня резервов управленческих кадров определен перечень целевых должностей, замещение которых планируется преимущественно из резерва управленческих кадров.

С первого сентября 2022 года вводится Положение об организации и проведении на замещение вакантной должности «руководитель образовательной организации» в городском округе Красноуфимск. Конкурс проводится в целях совершенствования оценки профессиональных компетенций и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности «руководитель образовательной организации» (далее – кандидаты) в рамках работы по подбору и расстановке кадров в системе дошкольного, общего, дополнительного образования, их соответствия профессиональному стандарту «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)». Такая управленческая мера будет способствовать содействию региону в реализации системы назначения руководителей образовательных организаций и в реализации мер по формированию резерва управленческих кадров.

По результатам оценки соответствия установленным требованиям, проведения анализа личностно-профессиональных и управленческих ресурсов кандидаты для включения в резерв управленческих кадров, получившие наиболее высокие результаты (в том числе более высокий рейтинговый балл и более высокое место в рейтинге), включаются в резерв управленческих кадров соответствующего уровня на срок, не превышающий трех лет. По решению субъекта формирования резерва управленческих кадров с учетом динамики личностно-профессионального развития лица, включенного в резерв управленческих кадров, срок его нахождения в резерве управленческих кадров может быть продлен.

Проведенный в регионе мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций позволил уточнить дефициты, проявленные у руководителей муниципальных ОО по:

- организации сетевого взаимодействия образовательной организации;
- применении программно-проектных методов управления развитием организации;
- организации разработки программы развития образовательной организации и осуществления подбора, адаптации и мотивации сотрудников на достижение стратегических целей;
- применения методов, технологий и инструментов мониторинга реализации и оценки программ, оценки планов, проектов и результатов деятельности образовательной организации;
- развития эффективных каналов коммуникации и системы обмена знаниями в образовательной организации в целях достижения образовательных результатов;
- осуществления мониторинга, анализа, оценки и контроля эффективности и результативности использования финансовых и материальных ресурсов организации.

На основе выявленных проблемных зон в Свердловской области и городском округе Красноуфимск определены следующие цели и задачи научно-методического сопровождения руководителей:

- совершенствование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- содействие региону в выявлении уровня эффективности управленческой деятельности, профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;

- содействие региону в реализации системы непрерывного повышения профессионального мастерства руководителей образовательных организаций, включая реализацию персонифицированных образовательных маршрутов через внедрение современных инновационных форм и технологий: хакатоны, воркшопы, стратегические сессии, менторинг, мастер-майнд группы, тьюторство, акселераторы, онлайн-стажировки, сетевые пары;
- совершенствовать механизмы реализации системы формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций с учетом рисков и прогнозов развития процесса управления образованием;
 - осуществлять подготовку школьных управленческих команд.

В контексте актуальных федеральных тенденций, региональных особенностей и требований в области научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, а также на основе выявленных проблемных дефицитов в деятельности управленческих кадров определены следующие цели научно-методического сопровождения управленческих кадров городского округа Красноуфимск:

- 1) по повышению качества управленческой деятельности:
- построение индивидуальных маршрутов непрерывного профессионального развития управленческих кадров на основе выявления профессиональных дефицитов;
 - вовлечение в конкурсное движение руководителей образовательных организаций,
- организация сетевого взаимодействия управленческих кадров на муниципальном / региональном уровне;
 - совершенствование управленческих компетенций руководящих работников;
- осуществление системного научно-методического сопровождения управленческих кадров с привлечением ресурсов всех организаций участников системы образования городского округа Красноуфимск и Свердловской области;
- организация повышения квалификации руководящих работников в рамках реализации приоритетных направлений развития сферы образования.
 - 2) по формированию резерва управленческих кадров;
- развитие кадрового управленческого потенциала в муниципальном образовании, в том числе за счет осуществления профессиональной переподготовки и развития школьных команд;
- поддержка молодых руководителей, в том числе через реализацию программ наставничества, вовлечение молодых руководителей в участие в стратегических сессиях и проекте «Управленческий акселератор».

Соответственно, на муниципальном уровне принимаются меры, направленные на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях.

№	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок	Ответственный исполнитель	
Трек	1 «Повышение качества управ	зленческой	деятельности руководителей	
образовательных организаций»				
1	Участие руководителей ОО в региональной диагностике профессиональных затруднений и профессиональных дефицитов управленцев	Октябрь 2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова	
2	Участие руководителей ОО в региональной диагностике функциональной грамотности управленцев	Октябрь 2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова	

3	Участие руководителей ОО в региональном мониторинге эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области по треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных	Ноябрь- декабрь 2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
4	организаций» Освоение руководителями индивидуальных маршрутов непрерывного профессионального развития по результатам диагностики управленческих компетенций руководителей	Январь 2023-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
5	Проведение методических мероприятий по повышению качества управленческой деятельности для руководителей ОО: - секция на Августовской конференции - секции на ЕМД (едином методическом дне)	Август 2022-2024 Ноябрь 2022-2024 Март 2023-2024	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева Зам начальника МО Управление образованием ГО Красноуфимск Н.И. Сапожникова
6	Формирование муниципальной заявки на адресные программы повышения квалификации для руководителей образовательных организаций	2023-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
7	Организация стажировок для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством обраования	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
8	Участие руководителей ОО в профессиональном конкурсе для руководителей Свердловской области «Лидер в образовании»	Ноябрь 2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
9	Участие руководителей ОО в региональном управленческом хакатоне «Школа будущего: управление результатом»	Декабрь 2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
10	Создание банка эффективных управленческих практик и распространение продуктивных моделей управления	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
11	Организация образовательного тура для руководителей образовательных организаций (по заявкам муниципальных ОО)	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
12	Вовлечение руководителей и педагогических работников образовательных организаций в	2022-2024Γ	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова

	активную деятельность сетевого сообщества на портале «Педсовет66», Региональном Портале дополнительного профессионального педагогического образования https://dppo.pro		
13	Организация стратегических сессий для руководителей образовательных организаций	2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
14	Обновление системы финансового мотивирования директоров ОО по результатам мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций	До 01.01.2023 г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
15	Проведение анализа полученных результатов регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций по треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»	Июнь 2023-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
16	Актуализация плана («дорожной карты») на основе полученных региональных адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа и по использованию успешных управленческих практик по треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»	Июнь 2023-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
Трек	2 «Формирование и использов	ание кадроі	вого резерва руководителей
17	овательных организаций» Проведение муниципального конкурса на включение в кадровый резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения	2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
18	Проведение обучения и стажировок для претендентов, включенных в кадровый резерв	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
19	Назначение руководителей ОО с учетом результатов мониторинга эффективности руководителя ОО и	2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск

	/или по результатам конкурса на включение в кадровый резерв		Е.А. Вахрушева
20	Внедрение в деятельность ОО положения о менторстве в общеобразовательных организациях Свердловской области	С сентября 2022 по 2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
21	Внедрение программы «Школа молодого руководителя»	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
22	Участие руководителей и школьных команд в региональной диагностике по выявлению управленческих компетенций для кадрового резерва и школьных управленческих команд	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
23	Проведение мероприятий по назначению руководителей образовательных организаций	2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
24	Формирование списка резерва управленческих кадров, в том числе:	2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск
24.1	формирование кадрового резерва из числа лучших воспитателей ДОУ		Е.А. Вахрушева
24.2	формирование кадрового резерва из числа лучших педагогических работников ОУ, УДО		
25	Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя	2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
26	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
27	Назначение наставников для педагогических работников ДОУ, ОУ,УДО, зачисленных в резерв	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
28	Совещание для педагогических работников, планирующих выстраивать профессиональную карьеру	2022-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
29	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова

Собеселование по итогам	2022-2024г	Начальник МО Управление
	2022 202 11	образованием ГО
		Красноуфимск
		Е.А. Вахрушева
12		
	Май	Начальник МО Управление
1		образованием ГО
1 1 1	2020 202 11	Красноуфимск
1.5		Е.А. Вахрушева
1		Z.i.i. Bunpymesu
1 1 1		
•	2023-2024Γ	Ведущий специалист МО
1 1	2023 20241	Управление образованием ГО
1 1 1		Красноуфимск О.И. Ботова
1		Приспоуфимск О.П. Ботова
	2022-2024	Ведущий специалист МО
-	2022 202 11	Управление образованием ГО
кадрового резерва		Красноуфимск О.И. Ботова
Vчастие школьных управленческих	2023-2024Γ	Ведущий специалист МО
	2023 202 11	Управление образованием ГО
-		Красноуфимск О.И. Ботова
		Приспоуфимен О.П. Ботова
-		
	2022-2024Γ	Начальник МО Управление
1	2022 202 11	образованием ГО
7 -		Красноуфимск
-		Е.А. Вахрушева
		Ведущий специалист МО
1 1		Управление образованием ГО
		Красноуфимск О.И. Ботова
•		Tipudito y quinzon o illi zo rozu
<u> </u>		
-		
`		
-	2022-2024г	Начальник МО Управление
<u> </u>		образованием ГО
		Красноуфимск
J F		Е.А. Вахрушева
Диагностико-аналитический	2022-2024Γ	Начальник МО Управление
1 ' '		образованием ГО
, ,		Красноуфимск
_		Е.А. Вахрушева
образовательных организаций		
Вовлечение кадрового резерва и	2022-2024г	Ведущий специалист МО
школьных управленческих		Управление образованием ГО
	·	
команд в образовательный тур в		Красноуфимск О.И. Ботова
	школьных управленческих команд образовательных организаций Вовлечение кадрового резерва и	выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения Участие в региональном мониторинге эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций» Формирование мунципальной заявки на адресные программы повышения квалификации для кадрового резерва Организация стажировок для кадрового резерва Участие школьных управленческих команд в реализации адресных программ повышения квалификации для школьных управленческих команд Организация стажировок для пкольных управленческих команд Организация стажировок для пкольных управленческих команд по направлениям: -объективная ВСОКО; - система профилактики учебной неуспешности обучающихся; -система профориентации; - система профориентации; - система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); - система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; - система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); - система воспитательной работы Организация проектной сессии для кадрового резерва и школьных управленческих команд Диагностико-аналитический консалтинг ГАОУ ДПО СО «ИРО» и посткурсовое сопровождение школьных управленческих команд образовательных организаций Вовлечение кадрового резерва и 2022-2024г

39	Организация стратегических сессий для кадрового резерва	2022-2024г	Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова
40	Проведение анализа на основе результатов регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»	Май 2023-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева
41	Использование адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа и по использованию успешных управленческих практик по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций» для актуализации плана («дорожной карты») мероприятий	Июнь 2023-2024г	Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева