

Муниципальный орган управления образованием  
Управление образованием городского округа Красноуфимск

ПРИКАЗ

От 15.04.2022 г. № 75

**Об участии в мониторинге системы обеспечения профессионального  
развития педагогических работников городского округа Красноуфимск  
за 2021-2022 учебный год**

В соответствии с Положением о мониторинге состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Свердловской области», утвержденным приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 09.06.2021 № 585-Д, в целях совершенствования системы профессионального развития педагогических работников образовательных организаций городского округа Красноуфимск, в рамках подготовки к оценке региональных и муниципальных управленческих механизмов региональной системы оценки качества образования Свердловской области в 2022 году, руководствуясь Положением о муниципальном органе управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуфимск 27.02.2020 г. №54/5 (с изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск за 2021-2022 учебный год в срок до 22 апреля 2022 года по следующим направлениям:

- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях;
- развитие кадрового потенциала в образовательных организациях;
- осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- поддержка молодых педагогов;
- реализация программ наставничества в организациях.

2. Назначить ответственное лицо в городском округе Красноуфимск Ботову О.И., ведущего специалиста МО Управление образованием городского округа Красноуфимск

3. Руководителям образовательных организаций предоставить Ботовой О.И., ведущему специалисту МО Управление образованием городского округа Красноуфимск информацию о потребностях и вакансиях педагогических кадров на 2022-2023 учебный год в срок до 20 апреля 2022 года.

4. Ботовой О.И., ведущему специалисту МО Управление образованием городского округа Красноуфимск подготовить аналитическую записку по итогу мониторинга и рекомендации в адрес руководителей образовательных организаций в срок до 26 апреля 2022 года.

5. При подготовке информации использовать в качестве источника сбора информации отчеты о самообследовании образовательных организаций, статистические отчеты ФСН ОО-1 за 2021 год.

6. Применить в качестве основного метода сбора и обработки информации документальный анализ (контент-анализ).

7. Применить методику расчета показателей согласно Приложения 1 к приказу.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника МО Управление образованием городского округа Красноуфимск Н.И. Сапожникову.

Начальник МО Управление образованием  
городского округа Красноуфимск

Е.А. Вахрушева

Ознакомлена:

Приложение 1  
к приказу МО Управление образованием городского округа Красноуфимск  
«Об участии в мониторинге системы обеспечения  
профессионального развития педагогических работников  
городского округа Красноуфимск»  
№170 от 15.04.2022г.

**Методика расчета показателей для мониторинга состояния системы профессионального развития педагогических работников**

Представляются данные за 2021-2022 учебный год.

Группы показателей	Показатели	Методика расчета	Значения (1 вар. - % ; 2 вар. – Да/ Нет; 3 вар. – кол-во (чел.))
1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях	Доля вакантных должностей	Показатель определяется по формуле: $\Pi = \frac{CO_{\text{Шпр}} + DO_{\text{шпр}} + DO_{\text{Пшпр}}}{OO_{\text{шпр}}} \times 100 \%$ где: COШпр – количество педагогических работников СОШ, ед. DOшпр – количество педагогических работников дошкольных образовательных организаций, ед. DOПшпр – количество педагогических работников организаций дополнительного образования детей, ед. OOшпр – количество всех вакансий образовательных организаций в муниципалитете всего, ед.	%
	Доля педагогов, реализующих основные образовательные программы в образовательных организациях муниципалитета по совместительству	Показатель определяется по формуле: $\Pi = \frac{CO_{\text{Шпр}}}{CO_{\text{Шпр}} + DO_{\text{шпр}} + DO_{\text{Пшпр}}} \times 100 \%$ где: COШпр – количество педагогических работников СОШ, работающих по совместительству, ед. DOшпр – количество педагогических работников дошкольных образовательных	%

		<p>ДОП<sub>пр</sub> – общее количество педагогических работников ДОП, прошедших повышение квалификации, ед.</p> <p>ООпр – общее количество всех педагогических работников в муниципалитете всего, ед.</p>	
<p>Доля педагогов, обучившихся по программам из Федерального реестра ДППО</p>	<p>Показатель определяется по формуле:</p> $\Pi = \frac{\text{СОШ}_{\text{пр}} + \text{ДОО}_{\text{пр}} + \text{ДОП}_{\text{пр}}}{\text{ОО}_{\text{пр}}} \times 100 \%$ <p>где:</p> <p>СОШ<sub>пр</sub> – общее количество педагогических работников СОШ, прошедших повышение квалификации по Фед. ДПО, ед.</p> <p>ДОО<sub>пр</sub> – общее количество педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации по Фед. ДПО, ед.</p> <p>ДОП<sub>пр</sub> – общее количество педагогических работников ДОП, прошедших повышение квалификации по Фед. ДПО, ед.</p> <p>ОО<sub>пр</sub> – общее количество всех педагогических работников, прошедших повышение квалификации образовательных организаций в муниципалитете всего, ед.</p>	<p>Показатель определяется по формуле:</p> $\Pi = \frac{\text{СОШ}_{\text{пр}}}{\text{ОО}_{\text{пр}}} \times 100 \%$ <p>где:</p> <p>СОШ<sub>пр</sub> – общее количество педагогических работников СОШ, прошедших повышение квалификации по программам Академии Минпросвещения «Школа современного учителя», ед.</p> <p>ОО<sub>пр</sub> – общее количество всех педагогических работников ОО, прошедших повышение квалификации образовательных организаций в муниципалитете всего, ед.</p>	<p>%</p>
<p>Доля педагогов-предметников, прошедших повышение квалификации по вопросам</p>	<p>Доля педагогов, обучившихся по программам Академии Минпросвещения «Школа современного учителя»</p>	<p>Показатель определяется по формуле:</p> $\Pi = \frac{\text{СОШ}_{\text{пр}}}{\text{ОО}_{\text{пр}}} \times 100 \%$	<p>%</p>

	<p>Доля педагогов-наставников профессиональных конкурсов</p>	<p>Показатель определяется по формуле:</p> $\Gamma = \frac{\text{СОШ}_{\text{пр}} + \text{ДОО}_{\text{пр}} + \text{ДОП}_{\text{пр}}}{\text{ОО}_{\text{пр}}} \times 100 \%$ <p>где:</p> <p>СОШ<sub>пр</sub> – общее количество педагогических работников наставников СОШ, участников профконкурсов, ед.</p> <p>ДОО<sub>пр</sub> – общее количество педагогических работников наставников ДОО, участников профконкурсов, ед.</p> <p>ДОП<sub>пр</sub> – общее количество молодых педагогических работников ДОП, участников профконкурсов, ед.</p> <p>ОО<sub>пр</sub> – общее количество всех педагогических работников всего, ед.</p>	%
	<p>Наличие программ наставничества</p>	<p>Наличие</p> <p>ОО<sub>пр</sub> – общее количество всех педагогических работников всего, ед.</p>	Да/нет