

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК**

**ПРИКАЗ**

от 06 апреля 2022 года № 68

г. Красноуфимск

**Об утверждении Дорожной карты (Плана мероприятий) по реализации  
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников с 2022  
по 2024 гг. (модель «Учитель-учитель») в образовательном пространстве  
городского округа Красноуфимск**

Руководствуясь распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», действуя в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области на 2021–2023 годы, утвержденным приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области № 588-Д от 09.06.2021г, Положением о Муниципальном органе управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск, действуя в целях повышения эффективности руководителей всех образовательных организаций городского округа Красноуфимск в направлении «реализация программ наставничества педагогических работников ОО»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Дорожную карту (План мероприятий) внедрения модели наставничества с 2022 по 2024 гг. (модель «Учитель-учитель») в образовательном пространстве городского округа Красноуфимск (далее – Дорожная карта) (Приложение 1).
2. Руководителям образовательных организаций в срок до 15 апреля 2022:
  - назначить в образовательной организации лиц, ответственных за реализацию Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
  - разработать и принять приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (далее – положение о наставничестве);

- разработать и принять дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (далее – Дорожная карта);

- принять приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;

- утвердить персонализированные программы наставничества – при наличии в организации наставляемых;

- разместить положения о наставничестве и Дорожные карты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах организации.

3. Куратору сетевого муниципального проекта «Наставничество» в образовательном пространстве городского округа Красноуфимск Ботовой О.И., ведущему специалисту МО Управление образованием городского округа Красноуфимск, своевременно информировать о выполнении мероприятий Дорожной карты в период 2022 по 2024 годов.

4. Специалисту по информационной безопасности Пономаревой В.Д. опубликовать Дорожную карту на официальном сайте МО Управление образованием городского округа Красноуфимск в разделе: «Внедрение целевой модели наставничества».

5. Контроль исполнения приказа возложить на зам. начальника МО Управление образованием городского округа Красноуфимск Сапожникову Н.И.

Начальник  
МО Управление образованием  
городского округа Красноуфимск

Е.А. Вахрушева

Ознакомлены:

*Татьяна Боткина О.И., 06.04.2022г.*

Приложение 1  
к приказу МО Управление образованием  
городского округа Красноуфимск  
«Об утверждении Дорожной карты  
(Плана мероприятий) по реализации внедрения  
целевой модели наставничества педагогических  
работников с 2022 по 2024 гг. (модель «Учитель-учитель»)  
в образовательном пространстве городского округа Красноуфимск»  
№ 68 от 06.04.2022

**Дорожная карта (План мероприятий)  
по реализации внедрения целевой модели наставничества педагогических  
работников с 2022 по 2024 гг. (модель «Учитель-учитель») в образовательном  
пространстве городского округа Красноуфимск**

Проведенный в 2021 году мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций Свердловской области выявил, что директора образовательных организаций, расположенных в муниципальных районах и городских округах, в которых преобладают сельские образовательные организации, больше внимания обращают на вопросы текущего контроля, решение хозяйственных вопросов. Это обусловлено, разными причинами, в том числе недостаточностью ресурсной базы. При этом руководители недостаточное внимание уделяют педагогическому руководству: лишь половина управленцев занимаются вопросами профессионального роста педагогов, организуют повышение квалификации учителей и реализуют программы наставничества.

Такая проблема наблюдается в отдельных школах городского округа Красноуфимск. В ходе муниципального анализа результатов регионального мониторинга выявлен ряд профессиональных дефицитов, снижающих уровень эффективности руководителей образовательных организаций, в вопросах:

- организации образовательного процесса, отбора средств обучения и воспитания, методов и технологий образования, отвечающих современным требованиям;
- организации сетевого взаимодействия образовательной организации;
- применении программно-проектных методов управления развитием организации;
- организации разработки программы развития образовательной организации и осуществления подбора, адаптации и мотивации сотрудников на достижение стратегических целей;
- применения методов, технологий и инструментов мониторинга реализации и оценки программ, оценки планов, проектов и результатов деятельности образовательной организации;
- развития эффективных каналов коммуникации и системы обмена знаниями в образовательной организации в целях достижения образовательных результатов;
- осуществления мониторинга, анализа, оценки и контроля эффективности и результативности использования финансовых и материальных ресурсов организации

Сочетание факторов неблагополучия, усиленное негативными социально-экономическими показателями территории, а также такие факторы риска, как недостаточная предметная и методическая компетентность педагогов, несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов, недостаточная эффективность руководителей образовательных организаций,

несформированность системы объективной оценки результатов обучения, высокая доля обучающихся с ОВЗ и другие оказывают в ряде ОО существенное влияние на снижение качества образования.

В муниципальной системе образования городского округа Красноуфимск зафиксирована недостаточность действий и мероприятий по поддержке и сопровождению молодых педагогов, реализации программ наставничества педагогических работников.

План мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области на 2021–2023 годы, утвержденная приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области № 588-Д от 09.06.2021г в качестве приоритетной выделяет цель по поддержке молодых педагогов, в том числе через реализацию программ наставничества педагогических работников, вовлечение молодых специалистов в Областную Ассоциацию молодых педагогов.

В связи с актуальностью проблемы сформирована Дорожная карта (План мероприятий) по реализации внедрения целевой модели наставничества педагогических работников с 2022 по 2024 гг. (модель «Учитель-учитель») в образовательном пространстве городского округа Красноуфимск.

Дорожная карта (План мероприятий) по реализации внедрения целевой модели наставничества педагогических работников с 2022 по 2024 гг. (модель «Учитель-учитель») в образовательном пространстве городского округа Красноуфимск

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Информирование педагогического сообщества о целевой модели наставничества и методических рекомендаций (единый методический день, сайты МОУО*, ОО, соц сети)	Апрель 2022	Ботова О.И., специалист МОУО
Реестр ответственных из ОО за проект по модели «Учитель-Учитель»	До 15.04.2022	Ботова О.И., специалист МОУО, руководители ОО
Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества (в качестве наставника или наставляемого). Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от участников программы	До 01 сентября 2022	Ответственные в ОО
Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайте МОУО и сайтах ОО	До 15.04.2022 В течение года	Пономарева В.Д, Ботова О.И., специалист МОУО
Анализ полученных данных. Формирование базы наставляемых и наставников	До 15.09.2022	Ботова О.И., специалист МОУО
Разработка муниципального проекта «Наставник»	До 01.09.2022	Ботова О.И., специалист МОУО

		Рабочая группа от ОО
Разработка муниципальных критериев оценки эффективности систем наставничества на уровне ОО/ муниципалитета	До 01.09.2022	Ботова О.И., специалист МОУО Рабочая группа от ОО
Организация и проведение на регулярной основе конференции/семинаров/мастер-классов с привлечением экспертов по актуальным вопросам в области наставничества, в т.ч. с применением технологий видеоконференцсвязи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц	В течение 2022-2023 гг.	Ботова О.И., специалист МОУО Рабочая группа от ОО
Создание системы адресной методической поддержки педагогов наставников и муниципальных координаторов в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения	По мере необходимости	Ответственные от ОО
Вовлечение педагогических работников образовательных организаций в участие в профессиональных педагогических конкурсах для наставников на уровне региона	По мере необходимости	Ответственные от ОО
Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов-наставников на уровне муниципалитета как одного из эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	Февраль – март ежегодно	Ботова О.И., специалист МОУО Рабочая группа от МАОУ ОШ7
Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	2 неделя октября, 2020, 2021	Ответственные от ОО
Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого.	Октябрь, 2020, 2021 гг.	Ботова О.И., специалист МОУО Рабочая группа от ОО
Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп приказом директора школы	Сентябрь ежегодно	Ботова О.И., специалист МОУО Рабочая группа от ОО
Проведение первой, организационной, встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	4 неделя октября ежегодно	Ответственные от ОО
Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Март, 2024	Ботова О.И.
Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества в ОО	Май ежегодно	Ботова О.И., специалист МОУО Рабочая группа от ОО

Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте МО Управление образованием городского округа Красноуфимск	Июнь, ежегодно	Ботова О.И., специалист МОУО Рабочая группа от ОО
--	----------------	---

\*МОУО – МО Управление образованием городского округа Красноуфимск

Начальник  
МО Управление образованием  
городского округа Красноуфимск

Е.А. Вахрушева