

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК**

ПРИКАЗ

От 12 августа 2021 года № 170

Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в городском округе Красноуфимск

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Свердловской области от 15 июля 2013 года №78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области», руководствуясь Положением о региональной системе оценки качества образования в Свердловской области, утвержденным приказом Министерства образования Свердловской области от 20.07.2021 г. 689-Д, действуя на основании Положения о Муниципальном органе управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуфимск от 24.12.2015г. №54/4 (с изменениями и дополнениями), в целях конкретизации цели, задач, принципов функционирования муниципальной системы оценки качества образования в системе образования городского округа Красноуфимск

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о муниципальной системе оценки качества образования городского округа Красноуфимск (прилагается), включающее:

- Положение о мониторинге системы качества подготовки обучающихся городского округа Красноуфимск (Приложение №1),
- Положение о мониторинге эффективности реализации муниципальной программы поддержки школ – пилотных площадок с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (Приложение №2),
- Положение о мониторинге качества муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи (Приложение №3),
- Положение о мониторинге системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций городского округа Красноуфимск (Приложение №4),
- Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций городского округа Красноуфимск (Приложение №5),
- Положение о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск (Приложение №6),
- Положение о мониторинге системы организации воспитания и социализации обучающихся городского округа Красноуфимск (Приложение №7),
- Положение о мониторинге качества дошкольного образования в городском округе Красноуфимск (Приложение №8).

2. Заместителю начальника МО Управление образованием городского округа Красноуфимск Сапожниковой Н.И. обеспечить информирование руководителей муниципальных образовательных организаций об утверждении Положения о

муниципальной системе оценки качества образования в городского округе Красноуфимск.

3. Специалисту по информационной безопасности ГИМЦ МО Управление образованием городского округа Красноуфимск Пономаревой В.Д. разместить настоящий приказ на официальном сайте МО Управление образованием городского округа Красноуфимск <http://edu-kruf.ru/>.

4. Признать утратившим силу приказ МО Управление образованием городского округа Красноуфимск от 08.04.2019 г № 57 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в городском округе Красноуфимск».

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник МО Управление образованием
городского округа Красноуфимск

Е.А. Вахрушева

**Положение
о мониторинге системы обеспечения профессионального
развития педагогических работников
городского округа Красноуфимск**

1. Общие положения

1. Настоящее положение является нормативным документом, определяющим цель, задачи, принципы, систему критериев и показателей, организацию и содержание проведения мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск.

2. Мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск (далее - мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает отслеживание состояния процесса обеспечения профессионального развития в целом и отдельных его компонентов в частности.

3. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", Постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 N 920-ПП "Об утверждении государственной программы Свердловской области "Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года", Приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 26 июня 2020 года N 518-Д «Об утверждении Положения о мониторинге качества дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников Свердловской области», иными нормативными правовыми актами, регламентирующими оценку качества освоения дополнительных профессиональных программ, методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство образования) по вопросам организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам; Приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 18.12.2018 г. №615-Д «О региональной системе оценки качества образования Свердловской области», муниципальной программой «Развитие системы образования в городском округе Красноуфимск в 2014-2024 годах» утвержденной постановлением главы городского округа Красноуфимск от 11.03.2016г. №173 (с изменениями и дополнениями), приказом МО Управление образованием

городского округа Красноуфимск от 08.04.2019г. №57 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования городского округа Красноуфимск».

4. Система мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования предназначена для комплексного анализа системы дополнительного профессионального образования педагогических работников, включая определение целей развития педагогических работников, мониторинг образовательной ситуации посредством проводимой диагностики профессиональных дефицитов педагогов, анализ её результатов, а также соотнесение целей и задач развития образования в Российской Федерации с целями и задачами системы повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников в городском округе Красноуфимск, с учетом социально-экономического развития городского округа Красноуфимск, наличия кадровых ресурсов, запросов системы образования и общественности.

2. Цель, задачи и принципы мониторинга

5. Целью мониторинга является обеспечение объективного информационного отражения состояния муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, отслеживание динамики качества предоставляемых образовательных услуг, и на этой основе выработка рекомендаций по совершенствованию механизмов управления образованием в направлении повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников в городском округе Красноуфимск.

6. Основными задачами мониторинга являются:

- выявление профессиональных дефицитов педагогов;
- проведение аттестации (в части касающейся) педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- стимулирование профессионального роста педагогов, в том числе через профессиональные конкурсы;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- освоение программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и переподготовки), разработанных в регионе, с учетом потребности муниципалитета;
- освоение программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и переподготовки), разработанных в регионе на основе выявленных дефицитов;
- диагностика профессионального выгорания педагогов и проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- построение индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогических работников;
- выявление кадровых потребностей.

7. Мониторинг основан на следующих принципах:

- 1) непрерывности, системности и обязательности выполнения всех этапов проведения мониторинга;
- 2) объективности;
- 3) диагностико-прогностической направленности.

3. Показатели, методы сбора и обработки информации

8. В муниципальной системе критериев и показателей мониторинга учтены следующие показатели:

1) анализ диагностики профессиональных дефицитов - для определения организационных форм и содержания программ дополнительного профессионального образования должны учитываться данные диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников образовательных организаций, выявленные на основе использования специальных диагностических материалов. При проведении мониторинга качества обеспечения профессионального развития педагогических работников оценивается степень учета этих результатов;

2) освоение программ дополнительного профессионального образования, разработанных в регионе, с учетом потребности муниципалитета;

3) наличие адресных программ дополнительного профессионального образования – предполагает использование в системе повышения квалификации дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных запросов муниципального органа управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск, конкретных образовательных организаций или отдельных педагогических работников с учетом их профессиональных дефицитов;

4) удовлетворенность педагогических работников качеством реализации программ дополнительного профессионального образования;

5) выявление кадровых потребностей в образовательных организациях городского округа Красноуфимск.

9. Муниципальная система критериев и показателей мониторинга включает количественные показатели функционирования системы дополнительного профессионального образования, приведенные в приложении 1 к настоящему положению.

10. Методы сбора и обработки информации, используемые в системе мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск, определяют порядок получения данных показателей системы мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск. В системе мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск используются выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ).

В качестве источников информации при проведении мониторинга могут быть использованы статистические данные ОО-1, КАИС ИРО, АИС СГО, статистические данные организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы, данные об аттестации педагогических работников, результаты тестирования, анкетирования педагогических и руководящих работников городского округа Красноуфимск, а также социологические исследования, отчеты самообследования ОО.

4. Мониторинг (Организация и содержание проведения мониторинга)

11. Муниципальным оператором по мониторингу является МО Управление образованием городского округа Красноуфимск.

12. Мониторинг может осуществляться как по отдельным показателям, так и в комплексе в зависимости от его целей и организационных возможностей.

13. Периодичность, показатели, формы сбора и представления информации определяются МО Управление образованием городского округа Красноуфимск, но не реже 1 раза в год.

14. Лица, организующие и осуществляющие мониторинг, несут персональную ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, за обработку данных мониторинга, их анализ и использование, распространение результатов.

15. На основании мониторинга фиксируется состояние системы дополнительного профессионального образования, прогнозируется ее развитие.

16. Результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений МО Управление образованием городского округа Красноуфимск и образовательными организациями.

17. По результатам мониторинга готовятся аналитические материалы, в формах, соответствующих целям и задачам конкретных исследований.

5. Анализ, адресные рекомендации

17. Анализ результатов и разработка адресных рекомендаций предназначаются для осуществления по итогам проведения мониторинга показателей анализа результатов мониторинга показателей и разработки адресных рекомендаций субъектам образовательного процесса по результатам проведенного анализа.

18. Разработанные адресные рекомендации по результатам проведенного анализа направляются следующим субъектам образовательной деятельности:

- педагогам образовательных организаций;
- образовательной организации (руководителям, заместителям руководителя);
- организациям, реализующим в регионе программы дополнительного профессионального образования.

19. Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений нацелена на совершенствование системы мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск.

20. Комплекс мер, направленный на совершенствование мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа город Красноуфимск:

- реализация мероприятий по обновлению дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) с учетом запросов системы образования городского округа город Красноуфимск;
- проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов;

- проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик;
- организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками;
- повышение мотивации к формированию индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов;
- профилактика профессионального выгорания;
- иные мероприятия, направленные на повышение качества обеспечения профессионального развития педагогических работников.

6. Меры, управленческие решения

22. Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников:

- разработка в образовательных организациях индивидуальных планов профессионального развития педагогов;
- разработка программ поддержки профессионального роста;
- разработка программ профилактики профессионального выгорания;
- внесение изменений в муниципальную программу «Развитие образования в городском округе Красноуфимск»;
- совершенствование нормативно-правовых актов городского округа Красноуфимск, образовательных организаций в части повышения профессионального мастерства педагогических работников (в т.ч. освоения программ дополнительного профессионального образования педагогических работников).

7. Анализ эффективности принятых мер

23. Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на оценку и последующий анализ эффективности принятого комплекса мер и управленческих решений, направленных на совершенствование системы мониторинга качества обеспечения профессионального развития педагогических работников.

24. Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

25. Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга качества обеспечения профессионального развития педагогических работников, и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников.

**Муниципальные показатели мониторинга
качества дополнительного профессионального
образования педагогических работников
городского округа Красноуфимск**

Показатели деятельности дошкольной образовательной организации

№ п/п	Критерии мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников городского округа Красноуфимск	Показатели мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников городского округа Красноуфимск	Источники сбора информации
1	Кадровый потенциал (педагогический состав и квалификация кадров)	МДОО укомплектована квалифицированными кадрами в соответствии со штатным расписанием	Статистические данные организаций
		Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	Статистические данные организаций
		Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
		- Высшая	Статистические данные организаций
		- Первая	Статистические данные организаций
		Доля педагогических работников от общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
		- До 5 лет	Статистические данные организаций
		- Свыше 30 лет	Статистические данные организаций
		- В возрасте до 30 лет	Статистические данные организаций
		- В возрасте от 55 лет	Статистические данные организаций
		Наличие специалистов для оказания психолого-педагогической,	Информационная справка ОО Отчеты самообследования ОО

		медицинской и социальной помощи: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог и др.		
		Наличие в штате МДО педагогических работников, имеющих основное образование или получивших дополнительное образование для обучения детей дошкольного возраста с ОВЗ и детей-инвалидов	Информационная справка ОО	
		Наличие дополнительно предусмотренных ассистентов (помощников), оказывающих детям с ограниченными возможностями здоровья необходимую помощь	Информационная справка ОО	
		Наличие в штате МДО педагогических работников, имеющих основное образование или получивших дополнительное образование, для организации дополнительных образовательных услуг (в т. ч. платных)	Информационная справка ОО	
		Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным вопросам дошкольного образования, за последние 3 года составляет 100 %	Информационная справка ОО Отчеты самообследования ОО	
		Рабочая нагрузка педагога (соотношение «педагогический работник/воспитатель»)	Информационная справка ОО Данные МАУ ЦБ УСО	
2.	Результативность повышения квалификации	Доля и количество педагогических работников, имеющих базовое не педагогическое образование, освоивших программы профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества педагогов	Информационная справка ОО	
3.	Участие педагогических работников в	Доля и количество педагогов, участвующих в профессиональных	Отчеты самообследования ОО	

	конкурсном движении и проектной деятельности	конкурсах различного уровня, от общего количества педагогов	
4.	Оценка кадровых потребностей в образовательных организациях	Доля вакантных должностей	Информационная справка ОО
		Количество заключенных целевых договоров на педагогические должности (указать год поступления и выпуска из учреждения, направление по специальности)	Данные ОО
5.	Оценка содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций	Доля и количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (региональное учебно-методическое объединение и др.), от общего числа педагогов	Отчеты самообследования ОО
		Наличие сетевых форм взаимодействия педагогов	Отчеты самообследования ОО
6.	Система поддержки молодых педагогов и (или) системы наставничества	Доля и количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	Отчеты самообследования ОО
		Доля и количество педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов	Отчеты самообследования ОО
		Количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных образовательной организацией	Отчеты самообследования ОО
7.	Качество взаимодействия со дошкольными, муниципальными методическими объединениями педагогов	Наличие поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов на уровне образовательной организации	Отчеты самообследования ОО

Показатели деятельности общеобразовательных учреждений

№ п/п	Критерии мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников городского округа Красноуфимск	Показатели мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников городского округа Красноуфимск	Источники сбора информации
1.	Кадровый потенциал (педагогический состав и квалификация кадров)	ОО укомплектована квалифицированными кадрами в соответствии со штатным расписанием	Статистические данные организаций
		Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	Статистические данные организаций
		Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
		- Высшая	Статистические данные организаций
		- Первая	Статистические данные организаций
		Доля педагогических работников от общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
		- До 5 лет	Статистические данные организаций
		- Свыше 30 лет	Статистические данные организаций
		- В возрасте до 30 лет	Статистические данные организаций
		- В возрасте от 55 лет	Статистические данные организаций
		Наличие специалистов для оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи: педагог-психолог, учитель-логопед,	Информационная справка ОО Отчеты самообследования ОО

		учитель-дефектолог, социальный педагог и др.	
		Наличие в штате ОО педагогических работников, имеющих основное образования или получивших дополнительное образование для обучения детей дошкольного возраста с ОВЗ и детей-инвалидов	Информационная справка ОО
		Наличие дополнительно предусмотренных тьюторов, ассистентов (помощников), оказывающих детям с ограниченными возможностями здоровья необходимую помощь	Информационная справка ОО
		Наличие дополнительно предусмотренных тьюторов, оказывающих сопровождение одаренным и талантливым детям	Информационная справка ОО
		Наличие в штате ОО педагогических работников, имеющих основное образования или получивших дополнительное образование, для организации дополнительных образовательных услуг (в т. ч. платных)	Информационная справка ОО
		Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным вопросам общего образования, за последние 3 года составляет 100 %	Информационная справка ОО Отчеты самообследования ОО
		Рабочая нагрузка педагога (соотношение «педагогический работник/обучающихся»)	Информационная справка ОО Данные МАУ ЦБ УСО
2.	Оценка компетенций педагогических работников (Адресность, персонафицированность дополнительного профессионального образования (дополнительных	Доля и количество педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)	Региональные источники информации

	<i>профессиональных программ)</i>			
		Доля и количество педагогических должностей, по которым организовано участие в диагностике профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических должностей	Региональные источники информации	
		Доля и количество педагогических работников (в разрезе учебных предметов), прошедших аттестацию, направленную на повышение эффективности и качества педагогической деятельности, получивших по итогам аттестации адресные рекомендации по профессиональному развитию, в общей численности учителей, прошедших аттестацию (в разрезе учебных предметов) и формирующих на основе рекомендаций индивидуальные образовательные траектории профессионального развития.	Региональные источники информации	
		доля педагогических работников, которым организовано участие прохождения индивидуальных образовательных маршрутов через ЦППК "Учитель будущего" на основе диагностики профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических должностей	Региональные источники информации	
		Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным вопросам общего образования, за последние 3 года составляет 100 %	КЛИС ИРО Данные ОО	
3.	Участие педагогических работников в конкурсном движении и проектной деятельности	Доля и количество педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня, от общего количества педагогов	Отчеты самообследования ОО	

4.	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях	Доля и количество вакантных должностей в разрезе предмета	Информационная справка
		Доля и количество педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	Стат. отчет ОО-1 Отчеты самообследования ОО
		Доля и количество педагогов со стажем до 5 лет	Стат. отчет ОО-1 Отчеты самообследования ОО
		Доля и количество педагогов пенсионного возраста	Стат. отчет ОО-1 Отчеты самообследования ОО
		Количество заключенных целевых договоров на педагогические должности (указать год поступления и выпуска из учреждения, направление по специальности)	Информационная справка
5.	Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций	Доля и количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (региональное учебно-методическое объединение, ассоциация классных руководителей Свердловской области и др.), от общего числа педагогов	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
		Наличие сетевых форм взаимодействия педагогов	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
		Доля и количество обучающихся, охваченных мероприятиями в рамках муниципального сетевого психолого-педагогического класса, от общего количества обучающихся в сетевом психолого-педагогическом классе	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
6.	Система поддержки молодых педагогов (или) системы наставничества	Доля и количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	Информационная справка Отчеты самообследования ОО

		Доля и количество педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
		Количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных образовательной организацией	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
7.	Качество взаимодействия со школьными, муниципальными методическими объединениями педагогов	Наличие поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов на уровне образовательной организации	Информационная справка Отчеты самообследования ОО

Показатели деятельности организации дополнительного образования

№ п/п	Критерии мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников городского округа Красноуфимск	Показатели мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников городского округа Красноуфимск	Источники сбора информации
1.	Кадровый потенциал (педагогический состав и квалификация кадров)	УДО укомплектована квалифицированными кадрами в соответствии со штатным расписанием	Статистические данные организаций
		Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	Статистические данные организаций
		Доля педагогических работников, имеющих высшее техническое или иное образование	
		Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
		- Высшая	Статистические данные организаций

		- Первая	Статистические данные организаций
		Доля педагогических работников от общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
		- До 5 лет	Статистические данные организаций
		- Свыше 30 лет	Статистические данные организаций
		- В возрасте до 30 лет	Статистические данные организаций
		- В возрасте от 55 лет	Статистические данные организаций
		Наличие в штате ОО педагогических работников, имеющих основное образования или получивших дополнительное образование для обучения детей дошкольного возраста с ОВЗ и детей-инвалидов	Информационная справка ОО
		Наличие дополнительно предусмотренных тьюторов, ассистентов (помощников), оказывающих детям с ограниченными возможностями здоровья необходимую помощь	Информационная справка ОО
		Наличие дополнительно предусмотренных тьюторов, оказывающих сопровождение одаренным и талантливым детям	Информационная справка ОО
		Наличие в штате ОО педагогических работников, имеющих основное образования или получивших дополнительное образование, для организации дополнительных образовательных услуг (в т. ч. платных)	Информационная справка ОО
		Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным вопросам общего образования, за последние 3 года составляет 100 %	Информационная справка ОО Отчеты самообследования ОО
		Рабочая нагрузка педагога (соотношение «педагогический работник/воспитанник»)	Информационная справка ОО Данные МАУ ЦБ УСО

		Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным вопросам дошкольного образования, за последние 3 года составляет 100 %	КЛИС ИРО Информация ОО
2.	Участие педагогических работников в конкурсном движении и проектной деятельности	Доля и количество педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня, от общего количества педагогов	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
3.	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях	Доля и количество вакантных должностей, от общего количества ставок	Информация ОО
		Доля и количество педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю, от общего количества педагогических работников	Статистический отчет
		Доля и количество педагогов со стажем до 5 лет, от общего количества педагогических работников	Статистический отчет
		Доля и количество педагогов пенсионного возраста, от общего количества педагогических работников	Статистический отчет
		Количество заключенных целевых договоров на педагогические должности (указать год поступления и выпуска из учреждения, направление по специальности)	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
4.	Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций	Доля и количество педагогов, включенных в сетевые сообщества регионального уровня (например региональное учебно-методическое объединение), от общего числа педагогов	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
		Наличие сетевых форм взаимодействия педагогов	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
5.	Система поддержки молодых педагогов и (или)	Доля и количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов	Информационная справка Отчеты самообследования ОО

	системы наставничества	по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	
		Доля и количество педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
		Количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных образовательной организацией	Информационная справка Отчеты самообследования ОО
6.	Качество взаимодействия со школьными, дошкольными муниципальными методическими объединениями педагогов	Наличие поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов на уровне образовательной организации	Информационная справка Отчеты самообследования ОО