

Протокол
заседания Совета руководителей образовательных учреждений
городского округа Красноуфимск

от 25 января 2022 года

№ 1

Принимали участие члены Совета руководителей образовательных учреждений городского округа Красноуфимск

- Ронкин А.Д., директор МАОУ СШ 9, председатель
- Мережникова Л.В., заведующий МАДОУ «ЦРР – «Академия детства», секретарь

Члены Совета:

- Медведева Т.М., заведующий МАДОУ ЦРР -детский сад
- Захарова С.В., директор МАОУ СШ 1
- Дубовская И.А., директор МАОУ СШ 3
- Конышева А.И., директор МА УДО «Дворец творчества»

Приглашенные:

- Вахрушева Е.А., начальник МО Управление образованием городского округа Красноуфимск
- Сапожникова Н.И., зам начальника МО Управление образованием городского округа Красноуфимск
- Ботова О.И., ведущий специалист МО Управление образованием городского округа Красноуфимск

I. Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников системы образования в городском округе Красноуфимск на 2022г.

(О.И. Ботова)

1. Утвердить Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников системы образования в городском округе Красноуфимск на 2022г

2. Ответственным лицам в срок до 01 февраля 2022 г. организовать принятие муниципальных мер в рамках реализации Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников системы образования в городском округе Красноуфимск на 2022г.

Председатель
Совета руководителей
образовательных учреждений
городского округа Красноуфимск



А.Д. Ронкин

ПЛАН мероприятий («дорожная карта») по развитию системы дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников системы образования городского округа Красноуфимск на 2022 год

Настоящий план («дорожная карта») по развитию системы дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников системы образования городского округа Красноуфимск разработан на основании нормативных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Свердловской области и городского округа Красноуфимск. Настоящий план разработан для развития системы дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников системы образования городского округа Красноуфимск на основе непрерывности, вариативности в выборе и учета потребностей системы образования городского округа Красноуфимск.

Для решения следующих задач:

- выявление профессиональных дефицитов педагогов;
- проведение аттестации (в части касающейся) педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- стимулирование профессионального роста педагогов, в том числе через профессиональные конкурсы;
- вовлечение педагогов и руководителей ОО в экспертную деятельность;
- освоение программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и переподготовки), разработанных в регионе, с учетом потребности муниципалитета;
- освоение программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и переподготовки), разработанных в регионе на основе выявленных дефицитов;
- диагностика профессионального выгорания педагогов и проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- построение индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогических работников;
- выявление кадровых потребностей.

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Исполнитель	
Определение целей				
1	Корректировка Положения о мониторинге качества дополнительного профессионального образования педагогических работников системы образования городского округа Красноуфимск	Январь 2022	Ботова О.И.	
2	Формирование муниципального заказа через соглашение с ГАПОУ ДПО СО ИРО	Январь 2022	Ботова О.И. Ответственный от ОО	от

Определение показателей, методов сбора информации			
3	Разработка показателей для формирования отчетов по самообследованию ОО	Декабрь 2021-январь 2022	Ботова О.И.
4	Подготовка информационной карты мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников системы образования городского округа Красноуфимск	Май 2022	Ботова О.И.
Осуществление мониторинга			
5	Проведение мониторинга аттестации педагогических работников	Январь 2022	Ботова О.И. Ответственные в ОО
6	Проведение мониторинга эффективности состояния системы дополнительного профессионального образования	Май 2022	Ботова О.И.
7	Прогнозирование развития состояния системы дополнительного профессионального образования	Июнь 2022	Ботова О.И.
Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций			
8	Формирование запроса на адресные программы повышения квалификации.	По мере необходимости	Ботова О.И. Ответственный от ОО Методисты ГИМЦ
9	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	В течение года	Ботова О.И. Ответственный от ОО
10	Подготовка аналитических материалов по результатам мониторинга, представление на заседании Совета руководителей ОО	Апрель-май 2022	Ботова О.И.
11	Подготовка информационных материалов к Августовской конференции работников образования городского округа Красноуфимск	Август 2022	Ботова О.И.
12	Разработка Адресных рекомендаций	В течение года	Ботова О.И.
13	Организация проведения диагностики профессиональных компетенций педагогов	В течение года по заявкам от ОО	Ботова О.И. Ответственный от ОО
14	Участие в мероприятиях с различными категориями по мониторингу качества повышения квалификации педагогов (руководителями ОО, педагогами)	По мере необходимости	Ботова О.И. Ответственный от ОО

Принятие мер, управленческих решений				
15	Методическая поддержка городских методических объединений по вопросам внедрения обновленных ФГОС ООО, ФГОС НОО	В течение года	Ботова О.И. Методисты ГИМЦ	
16	Организация практик стажировок, межшкольного обмена опытом, наставничества и взаимодействия педагогов на рабочем месте	В течение года	Ботова О.И. Ответственный от ОО	
17	Преодоление выявленных в ходе мониторинговых процедур профессиональных затруднений.	В течение года	Ботова О.И. Ответственный от ОО	
18	Использование сетевого ресурса по поддержке методических объединений и профессиональных сообществ педагогов (Областной интернет-портал http://oisdr.blogspot.com/)	В течение года	Ботова О.И. Ответственный от ОО	
19	Включение педагогов школ в работу сетевых педагогических сообществ на базе портала Региональной сетевой методической службы Педсовет 66	В течение года	Ботова О.И. Ответственный от ОО	
20	Обеспечение взаимодействия при проектировании индивидуальных образовательных маршрутов и включение в них ДПП разных организаций, использовав ресурс Центра непрерывного повышения профессионального мастерства при УрГПУ	В течение года	Ботова О.И.	
21	Привлечение педагогов к выбору программ профессионального роста; построение содержания повышения квалификации с учетом выявленных конкретных трудностей в педагогической работе, разнообразных педагогических проблем.	В течение года	Ботова О.И. Ответственный от ОО	
22	Обеспечение индивидуальной образовательной траектории каждого педагога в повышении квалификации	В течение года	Ботова О.И. Ответственный от ОО	
23	Содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка конкурсного движения педагогов	В течение года	Ботова О.И. Ответственный от ОО	
Анализ эффективности принятых мер				
24	Проведение заседаний городских методических объединений	2 раза в год	Ботова О.И. Методисты ГИМЦ	
25	Проведение единого методического дня	2 раза в год	Ботова О.И. Методисты ГИМЦ	