

Согласовано:  
МО Управление образованием городского округа Красноуфимск

Е.А. Вахрушева



**План мероприятий («Дорожная карта»)  
взаимодействия МО Управление образованием городского округа Красноуфимск  
с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников  
ФГБОУ ВО УрГПУ на 2022 год,  
реализуемый в рамках региональной системы научно-методического сопровождения  
педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области**

Согласовано:   
С.М. Минерова  
4

№ п/п	Направление взаимодействия	Образовательные форматы	Показатель результата	Сроки выполнения
<b>Инвариантный модуль (обязательный)</b>				
1	Повышение квалификации для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Обучение педагогических работников в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования Участие в «Уральской школе руководителей общеобразовательных организаций» для руководителей дошкольных и общеобразовательных организаций с обучением по программе дополнительного профессионального образования	Приняли участие в мероприятии не менее 5 % педагогических работников общеобразовательных организаций муниципальной территории Обучены по программе дополнительного профессионального образования управленческие команды (руководители и заместители руководителей) не менее 10% общеобразовательных организаций муниципальной территории	в течение года  III квартал 2022 года
2	Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none"><li>• диагностика профессиональных компетенций педагогических работников</li><li>• формирование индивидуального образовательного маршрута</li><li>• обучение</li></ul>	Пройдена диагностика профессиональной компетенции не менее 12 % от общего числа педагогических работников в муниципальной территории, разработаны индивидуальные образовательные маршруты, обучены педагогические работники по запросу общеобразовательной организации, муниципальной территории	июнь 2022  ноябрь 2022  в течение года
		Информирование субъектов системы научно-методического сопровождения о приоритетных направлениях, задачах	Подписка на интернет-канал Центра <a href="https://vk.com/uchitelvduzhshego">https://vk.com/uchitelvduzhshego</a>	в течение года

	<p>непрерывного развития, о деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр)</p> <p>Обучение муниципальных тьюторов из числа педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>не менее 50% от общего числа педагогических работников муниципалитета</p> <p>Создана модель взаимодействия тьютора и педагогического работника с целью реализации индивидуальных образовательных маршрутов в общеобразовательных организациях муниципалитета.</p> <p>Педагогические работники, выполняющие функции муниципальных тьюторов обучены по программе повышения квалификации «Тьюторское сопровождение профессионального развития педагогов в региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»</p>	<p>июнь 2022 года</p>
<p>3</p> <p>Реализация целевой модели наставничества педагогических работников</p>	<p>Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение адаптации педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности</li> <li>2. Создание нормативной базы для реализации наставничества в общеобразовательных организациях</li> <li>3. Обучение на бинарных курсах повышения квалификации</li> <li>4. Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в сетевых сообществах</li> </ol> <p>Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года</p>	<p>100 % от общего числа общеобразовательных организаций муниципалитета обучены по программам дополнительного профессионального образования педагогические работники</p> <p>Не менее 5% от общего числа педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципалитете приняли участие в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года</p>	<p>в течение года</p>



4	Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области	Участие не менее 2 педагогических работников и (или) руководителей образовательных организаций в качестве ведущих, преподавателей, наставников в образовательных мероприятиях Центра	в течение года
<b>Вариативный модуль (на выбор, по запросу)</b>				
1	Повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Научно-методическое сопровождение общеобразовательных организаций и муниципальных методических объединений в процессе проектирования и проведения методических мероприятий по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Разработаны и проведены методические мероприятия по актуальным направлениям развития региональной системы образования в рамках Августовской конференции - 2022	август 2022
		Обучение по программе профессиональной переподготовки для управленческих команд общеобразовательных организаций (руководителей и заместителей руководителей)	Обучены по программе профессиональной переподготовки «Управление развитием образовательной организации»	октябрь 2022 года
		Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров по вопросам внедрения обновленных ФГОС НОО и ООО	Обучены по программе повышения квалификации «Реализация требований обновлённых ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя».	июль 2022
		Участие в работе профессиональных сообществ на площадке Центра	Приняли участие в работе профессиональных сообществ: – молодые педагоги – класные руководители – педагоги дошкольного образования – педагоги предметных областей	в течение года
2	Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Навигатор лучших педагогических практик	Размещение, актуализация на веб-ресурсе Центра медиаконтента для трансляции лучших практик педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета	в течение года
		Разработка и реализация педагогическими работниками программ повышения квалификации в форме стажировки для	Разработаны педагогическими работниками программы повышения квалификации для	в течение года

	диссеминации лучших педагогических практик	трансляции лучших педагогических практик на стажировочных площадках	Обучены педагогические работники по программам повышения квалификации, разработанным авторами лучших педагогических практик для трансляции на стажировочных площадках	
--	--	---	---	--

**Плановые показатели реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (нарастающим итогом)**

Направление взаимодействия (инвариантный модуль)/отчётный период	Образовательные форматы	2022 год	2023 год	2024 год
Повышение квалификации для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования.	Участие в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования.	5 %	7%	10%
	Обучение руководителей общеобразовательных организаций по программам Дополнительного профессионального образования «Уральская школа руководителей образовательных организаций».	10 %	14 %	18 %
	Для команд образовательных организаций в составе директора и заместителя директора			
Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none"> <li>• диагностика профессиональных компетенций</li> <li>• формирование индивидуального образовательного маршрута</li> <li>• обучение</li> </ul>	12 %	22 %	32 %
	Информирование субъектов Системы Научно-Методического Сопровождения о приоритетных	50 %	75 %	100 %



	направлений, задачах непрерывного развития, о деятельности Центра НППМПР			
	Обучение муниципальных тыотов из числа педагогических работников образовательных организаций	Количество тыотов определяется по запросу муниципального образования		
Реализация целевой модели наставничества педагогических работников	Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях: 1. Адаптация педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности 2. Создание нормативной базы. 3. Обучение на бинарных КПК. 4. Участие в сетевом сообществе 5. Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	100 %	100 %	100 %
Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области на площадке Центра НППМПР	Участие не менее 2 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций	Участие не менее 4 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций	Участие не менее 6 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций

Координатор взаимодействия от УрГПУ:

Директор ЦНППМ

М. В. Бывшева

Координатор взаимодействия от муниципального органа МО

Управление образованием городского округа Красноуфимск



О.И. Ботова