

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК**

ПРИКАЗ

От 09 января 2019 г. № 2\2
г. Красноуфимск

*Об утверждении системы критериев для дифференцированного
установления оклада руководителям муниципальных организаций,
подведомственных Муниципальному органу управления образованием
Управление образованием городского округа Красноуфимск*

В соответствии с п. 39 приложения 1 к Постановлению главы городского округа Красноуфимск «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск» от 25.05.2017 года № 501, с изменениями и дополнениями, действующим в соответствии с Положением о Муниципальном органе управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск (утверждено решением Думы городского округа Красноуфимск от 24.12.2015 г. № 54/4, с изменениями и дополнениями, и в целях обеспечения мер повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить систему критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций, подведомственных Муниципальному органу управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск (приложение 1).
2. Директору МКУ «Централизованная бухгалтерия» Симаржовой Т.В. обеспечить применение системы критериев для дифференцированного установления оклада при формировании окладов руководителей

управления образованием Управление образованием городского округа
Красноуфимск.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник
МО Управление образованием
городского округа Красноуфимск



Ж.С. Фрицко

С приказом ознакомлен:

Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций, подведомственных Муниципальному органу управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск

Коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных организаций устанавливается дифференцированно исходя из особенностей типов образовательных организаций.

Сумма баллов рассчитывается по итогам оценки и расчета суммы показателей для установления оклада руководителей муниципальных образовательных организаций.

1. Коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций устанавливается в следующих размерах:

1 группа	400 баллов и более	Коэффициент до 3,5
2 группа	250-399 баллов	Коэффициент до 3,0
3 группа	200 – 249 баллов	Коэффициент до 2,5

2. Коэффициент по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций устанавливается в следующих размерах:

1 группа	1000 баллов и более	Коэффициент до 4,0
2 группа	500-999 баллов	Коэффициент до 3,0
3 группа	250 – 499 баллов	Коэффициент до 2,5

3. Коэффициент по группам оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования устанавливается в следующих размерах:

1 группа	1000 баллов и более	Коэффициент до 3,5
2 группа	До 999 баллов	Коэффициент до 2,5

4. Коэффициент для формирования должностного оклада директора МАУ «Загородный, оздоровительный лагерь «Чайка»

Период с 01.10. по 30.04.	Коэффициент 1,27
Период с 01.05. по 30.09.	Коэффициент 2,0

5. Коэффициент для формирования должностного оклада директора МКУ «Централизованная бухгалтерия»: 2,47